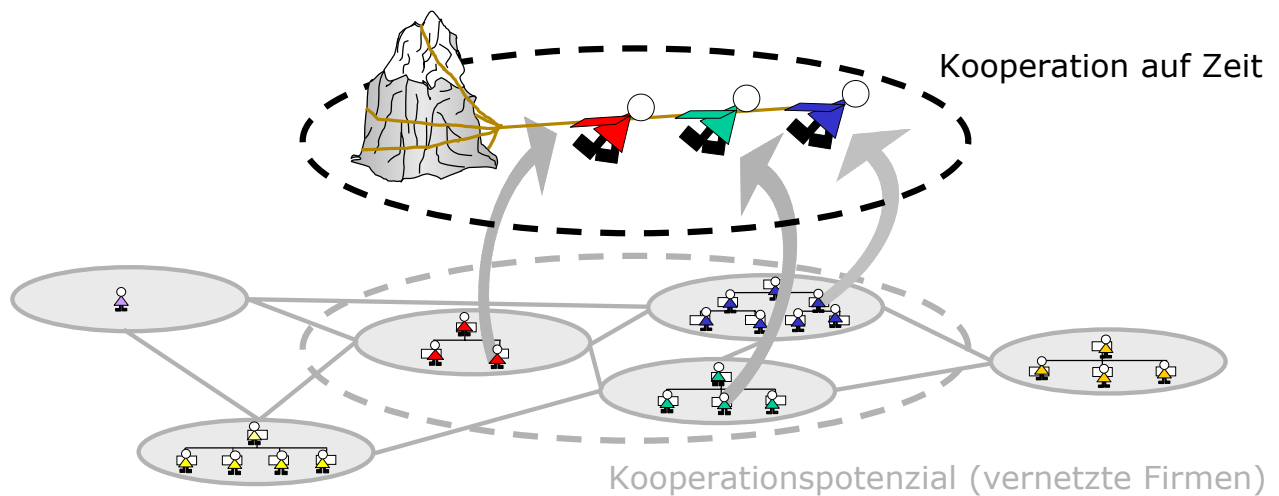


Wenn Mitarbeiter fremd gehen ...

... kann das durchaus im Interesse des Chefs sein,
nämlich dann, wenn sie in einem virtuellen Unternehmen kooperieren.

Voraussetzungen einer erfolgreichen Kooperation in virtuellen Unternehmen erforscht **Maja Laumann** in ihrer Dissertation „**Arbeit in virtuellen Unternehmen**“. Ihr Ziel ist es, Managern kleiner und mittlerer Firmen Instrumente zur Kooperation auf Zeit an die Hand zu geben.

Was ist ein virtuelles Unternehmen?



Welche Fragen stellen sich Managern?

- Wie ist die Kooperation auf Zeit zu organisieren? Wer führt die Mitarbeiter?
 - Wie ist meine Firma für die Beteiligung in einem virtuellen Unternehmen gerüstet? Müssen die Strukturen verändert werden?
 - Welche Anforderungen stellen Kooperationen auf Zeit an meine Mitarbeiter? Sind ihre Fähigkeiten ausreichend? Haben sie die richtige Einstellung?
 - Verändern sich meine Aufgaben als Führungskraft? Welche Möglichkeiten zur Kontrolle meiner Mitarbeiter verbleiben mir? Kann ich ihnen vertrauen?
- *Lohnt sich Kooperation in einem virtuellen Unternehmen für meine Firma?*

Neugierig auf Antworten?

Wer von bisherigen Erfahrungen und Ergebnissen profitieren und bei der Gewinnung neuer Erkenntnisse mitwirken möchte, ist zur Kontaktaufnahme eingeladen:

Maja Laumann
Lehrstuhl für BWL, insb. Personalwirtschaft
Fakultät Wirtschaftswissenschaften
Technische Universität Dresden

Telefon: 0351/463 39210
Fax: 0351/463 37080
E-Mail: laumann@atvirtu.de
WWW: www.tu-dresden.de/wwwbwlpew/



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DRESDEN

